**Feedforward gesprekken voeren**

Drie vragen beantwoorden om dit meer te gaan doen:

|  |
| --- |
| **Wat is jouw toegevoegde waarde in het team en de organisatie waar je werkt?** *Zie je aantekeningen uit stap 3 en je mindmap.* |

|  |
| --- |
| **Wat zijn de leerdoelen van je collega’s? Waar kun jij hen mee helpen met jouw unieke talenten?** |

|  |
| --- |
| **Hoe kunnen je collega’s je helpen bij jouw leerdoelen? Welke kwaliteiten hebben anderen waar jij van kunt leren?** |

*Feedforward gesprekken:*

* *Zijn gericht op toekomstige situaties.*
* *Vergroten de opties om het in de toekomst beter, anders te doen.*
* *Zijn gericht op groei en ontwikkeling.*